



BERATER
PROFIL

ASLI ZENGER

Expertin für Teamentwicklung,
Wellbeing und Mindfulness

Die Qualität deiner Gedanken bestimmt, wie du handelst!

Unseren Gedanken und dem daraus resultierenden Verhalten Aufmerksamkeit zu schenken, ist der Schlüssel zu Achtsamkeit. Raus aus dem Funktionieren, hin zu mehr Bewusstsein für sich selbst. Die eigenen Bedürfnisse erkennen, ihnen Raum geben und so effektiver handeln.



AYKEY

agile is your key

ASLI ZENGER

KUNDENPROJEKTE (AUSZUG)

Versicherungskonzern

(Marktführer in Deutschland)

SYSTEMISCHER COACH &
SCRUM MASTER | 2021 – JETZT

Projektziel: Agile Transformation im
Fachbereich Kraft-Privat

Projektziel: Optimierung der Kraftversicherung

Projektziel: Entwickeln eines neuen Unfall-
produkts und Migrieren von bestehenden
Produkten

Personaldienstleister

(für IT, Engineering und Life Science)

ORGANISATIONSENTWICKLUNG &
AGILE COACH | 2018 – 2020

Projektziel: Agile Transformation des
Unternehmens

ZERTIFIKATE (AUSZUG)



Certified LeSS Practitioner
(Amsterdam, Bas Vodde, 2022)



Professional Scrum Master I
(scrum.org, 2021)



Dynamic Facilitation
(Narrativum, 2020)



Certified ESET Managed Client Security
Specialist (ESET, 2020)



Mentaltrainerin und systemischer Coach
(campus naturalis Akademie, 2019)



Kommunikationstraining: Rhetorik,
nonverbale Kommunikation und Körper-
sprache (Kompaktraining.de, 2017)



Foundation Certificate in IT Service
Management (TÜV Süd, 2006)

PROOF OF EXCELLENCE (AUSZUG)

COACHING & MENTORING

- Coaching von Teams zu mehr Selbstorganisation und besserer Zusammenarbeit unter Anwendung agiler Methoden
- Coaching der Product Owner zur optimalen Erfüllung ihrer Rolle
- Systemisches Coaching für Führungskräfte und Teams zum Erweitern und Stärken von Verhaltenskompetenzen

PRODUCT LIFECYCLE

- Beraten von Organisationen und Teams bei der Entwicklung neuer Produkte (Product Canvas)
- Aufbauen von Backlog und Priorisieren nach Business Value
- Methodisches Begleiten der Produktentwicklung unterschiedlicher Versicherungsprodukte

WORKFORCE

- Vermitteln des Themas „Stärkenorientiertes Arbeiten“ (Sensibilisieren von Teams für das Thema sowie Durchführen und Analysieren des Stärken-Tests der einzelnen Teammitglieder)
- Sensibilisieren der Teammitglieder für das Thema Dysfunktionen in Teams

CULTURAL CHANGE

- Unterstützen von Organisation und Teams bei der Veränderung der Unternehmenskultur im Zuge der Einführung der agilen Arbeitsweise
- Etablieren einer gesunden Fehlerkultur in den Teams in der Rolle als Scrum Master
- Trainings und Workshops zum Thema „Self Empowerment“
- Aufbauen von Wertesystemen in Teams
- Aktivieren der eigenen Stärken der Teammitglieder durch Workshops und Coachings

WELLBEING

- Abhalten von Mentaltrainings für Führungskräfte und Teams
- Online-Meditationen für Mitarbeiter:innen während der Pandemie
- Entwickeln eines Business Meditations Konzepts für Mitarbeitende
- Stärken der emotionalen Intelligenz und Resilienz im Team
- Unterstützen und Begleiten von Coachees beim Aufbau gesunder Gedankenmuster
- Übungen und Micropractices zu „Achtsamkeit im Business“

CHANGE MANAGEMENT

- Beraten der agilen Transformation im Fachbereich
- Durchführen von Workshops und Seminaren zu agilen Methoden
- Einführen von neuen Arbeitsweisen und Systemen in die Organisation zur Optimierung von Prozessen